



Beroepsoverstijgende Competentiestandaard

BOC-procedure

Deze EVC-procedure is geschikt als je minimaal 2 jaar werkzaam bent en officieel wilt vastleggen op welk niveau je functioneert en over welke competenties je beschikt. Het maakt niet uit of je al eerder een diploma hebt gehaald of niet. Je wilt je competenties en werk- en denkniveau vastleggen om voor jezelf of je (toekomstige) werkgever objectief aan te tonen wat je weet en kunt. Deze BOC-procedure geeft geen recht op instroom in een formeel onderwijstraject, en levert geen vrijstellingen op bij een opleiding. Op basis van het Ervaringscertificaat krijg je door De Examenkamer (voorheen Nationaal Kenniscentrum EVC) een Competentiebewijs Arbeidsmarktroute toegekend op het competentieniveau dat je hebt behaald. Je volgt deze EVC-procedure om bij verandering van werkgever je competenties aan te kunnen tonen, om bij een eventuele reorganisatie sterker in je schoenen te staan of om je competenties aan te tonen bij een interne promotie.

EVC-PROCEDURE

Met een EVC-procedure laat je ervaring en kennis officieel erkennen. EVC Nederland is specialist in de Erkenning van eerder Verworven Competenties (EVC). De procedures zijn volledig conform de landelijke kwaliteitscode van De Examenkamer opgesteld. De Beroepsoverstijgende Competentiestandaard (BOC)-procedure is een bijzonder soort EVC-procedure, omdat je kennis en ervaring vastlegt ten opzichte van een generiek competentie profiel. Dit zijn competenties die niet onder een bepaalde beroeps- of opleidingsstandaard vallen.

Je ontvangt een officieel erkend Ervaringscertificaat met de beoordeling van je competenties op je werk- en denkniveau. Op basis van het Ervaringscertificaat krijg je door De Examenkamer een Competentiebewijs Arbeidsmarktroute toegekend op het competentieniveau dat door jou is aangetoond.

Deze BOC-procedure geeft geen recht op instroom in een formeel onderwijstraject, en levert geen vrijstellingen op bij een opleiding. Je volgt deze EVC-procedure om bij verandering van werkgever je competenties aan te kunnen tonen, om bij een reorganisatie sterker in je schoenen te staan of om je competenties aan te tonen bij een interne promotie.

DOELGROEP

De Beroepsoverstijgende Competentiestandaard (BOC)-procedure is een bijzonder soort EVC-procedure, omdat je kennis en ervaring vastlegt ten opzichte van een generiek competentie profiel. Dit zijn competenties die niet onder een bepaalde beroeps- of opleidingsstandaard vallen.

Sinds je bent begonnen met werken, heb je je ontwikkeld en daarmee ook je competenties. Je functioneert op een hoger niveau, en hebt meer verschillende competenties opgedaan in je loopbaan. Wil jij zwart op wit laten zien wat jij weet en kunt? Laat dan je vaardigheden erkennen bij EVC Nederland! Met de Beroepsoverstijgende Competentiestandaard-procedure leggen we het niveau van je competenties vast in een officieel Ervaringscertificaat. Zo kun je objectief aan je (toekomstige) werkgever laten zien wat je waard bent. Dit kan leiden tot bijvoorbeeld een promotie of misschien een overstap naar een andere functie.

ZO WERKT EEN EVC-PROCEDURE

Een EVC-procedure doorloop je binnen 3 tot 12 maanden, afhankelijk van de gekozen variant. De procedure bestaat uit 5 stappen:

1. Doe de Quickscan en krijg advies

Om een EVC-procedure te starten, geven we graag vooraf advies en uitleg. Vul daarom eerst de [Quickscan](#) in. Een adviseur benadert je voor een telefonisch adviesgesprek. De uitslag ontvang je per e-mail.

2. Schrijf je in

Je kunt direct starten met de EVC-procedure. Gebruik hiervoor het [inschrijfformulier](#). Binnen 2 dagen ontvang je per e-mail een bevestiging van je inschrijving, met inlogcodes voor de digitale EVC-tool.

3. Maak je portfolio

Wanneer je toegang hebt tot de EVC-tool start je met de opbouw van je portfolio. Dit portfolio bestaat uit voorbeelden van je ervaring en relevante bewijsstukken. Hierbij kun je denken aan diploma's, functiebeschrijvingen, beoordelingen, certificaten, plannen, rapportages, foto's, logboeken etc. Alle bewijsstukken die je toevoegt moeten authentiek en geanonimiseerd zijn. Bij het invullen van de EVC-tool word je geholpen door een portfoliobegeleider, een expert binnen je vakgebied. Daarnaast bieden we groepsgewijze portfoliobijeenkomsten aan.

4. Doorloop het assessment

Is je portfolio compleet? Dan volgt een assessment. Dit is een interview van anderhalf uur waarin je met de EVC-beoordelaar (assessor) in gesprek gaat over je portfolio.

5. Ontvang je Ervaringscertificaat

Na het assessment schrijft de assessor een rapportage, deze vormt het officieel erkende Ervaringscertificaat. In het rapport staat een beschrijving van jouw behaalde competenties. Je hebt nu officieel je niveau aangetoond! Je ontvangt het certificaat digitaal binnen 4 weken na je assessment. Het certificaat wordt opgenomen in het register voor Ervaringscertificaten.

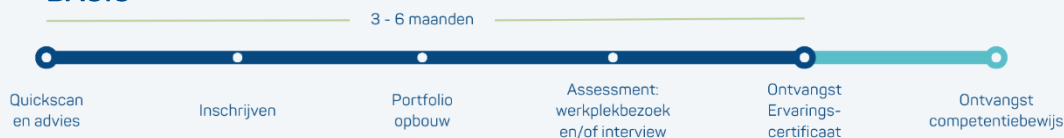
COMPETENTIEBEWIJS

Op basis van het Ervaringscertificaat verstrekt De Examenkamer aan de EVC-deelnemers een Competentiebewijs. Daarop wordt weergegeven op welk niveau de competenties erkend zijn en over welk beroepsoverstijgend competentieniveau de deelnemer beschikt. De aanvraag van het Competentiebewijs is een vast onderdeel van de BOC-procedure.

Varianten EVC-procedure

	BASIS	PLUS	PREMIUM
Maximale duur in maanden	6	9	12
VOORTRAJECT			
Voorlichtingsbijeenkomst			
Adviesgesprek	✓	✓	✓
UITVOERING			
Online EVC portfolio	✓	✓	✓
Groepsgewijze startbijeenkomst	✓	✓	✓
Online 1-op-1 begeleiding	✓	✓	✓
Startgesprek met je begeleider			✓
Intensieve 1-op-1 begeleiding			✓
Tussentijdse beoordeling		✓	✓
Eindbeoordeling	✓	✓	✓
Ervaringscertificaat	✓	✓	✓
NATRAJECT			
Vervolgadvies + persoonlijk opleidingsplan	✓	✓	✓
KOSTEN	€2.100,-	€2.650,-	€3.550,-

BASIS



PLUS



PREMIUM

