Digitaal Skillspaspoort

Wil je je kansen op de arbeidsmarkt vergroten? Of als werkgever de skills van (toekomstige) werknemers optimaal benutten? EVC Nederland valideert skills via het digitale Skillspaspoort.

Wat zijn skills? En hoe valideer je ze?

Wil je aantonen welke skills je bezit? Skills is de verzameling van kennis, vaardigheden en competenties die ervoor zorgen dat iemand productief is in het uitvoeren van werkzaamheden in het kader van een beroep, functie, taak of rol. Je hebt ze opgedaan door ervaring, studie, training of door natuurlijk talent. Met een Skillspaspoort kun je je skills en drijfveren in kaart brengen en laten valideren. Skills zijn meer dan alleen diploma's. Ze laten zien wie je bent, wat je kunt en wat je wilt. Ze spelen een cruciale rol in je persoonlijke en professionele ontwikkeling en zijn daarmee heel belangrijk voor je werkplezier, ontwikkeling en kansen op de arbeidsmarkt.

Waarom een Skillspaspoort

In een snel veranderende wereld worden soft skills steeds belangrijker. Denk bijvoorbeeld aan de opkomst van 21st century skills, zoals digitale vaardigheden, kritisch denken en samenwerken. Werkgevers zoeken niet alleen naar wat je kunt doen, maar ook naar hoe je je vaardigheden toepast in een team en hoe snel je nieuwe dingen leert. Met een Digitaal Skillspaspoort heb je als *werknemer* een modern CV dat je talenten zichtbaar en inzetbaar maakt. Dit traject is ideaal als je je wilt ontwikkelen of oriënteren op ander werk, ongeacht diploma's.

Ben je *werkgever* en wil je het talent van (toekomstige) werknemers optimaal benutten? Dan is matchen op basis van skills essentieel voor de groei van je bedrijf. De krappe arbeidsmarkt, veranderende technologie en ICT vragen namelijk nieuwe kijk op werknemers. Durf je verder te kijken dan diploma's? Dan vergroot je je kansen bij het vinden en

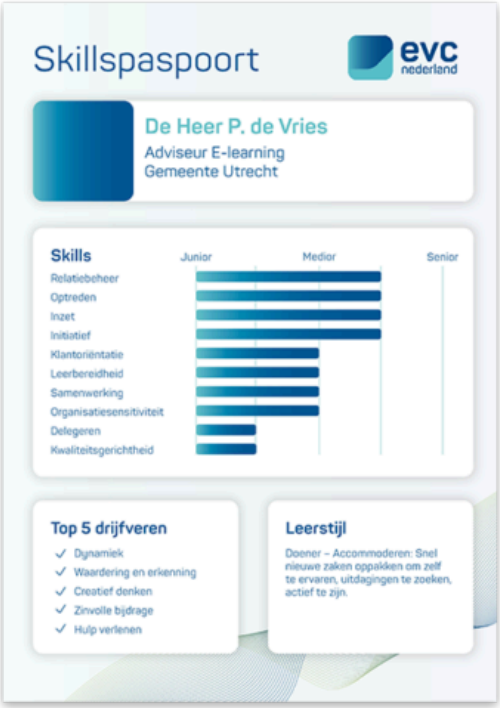
behouden van geschikt personeel . Voor bedrijven die voorop willen lopen, is werven op basis van skills de toekomst. Meer weten over skills voor werkgevers? Lees dan meer over skills-based organiseren.

Skillspaspoort

Zo werkt het Skillspaspoort

Een Skillspaspoort duurt ongeveer 2 tot 4 weken en bestaat uit deze stappen:

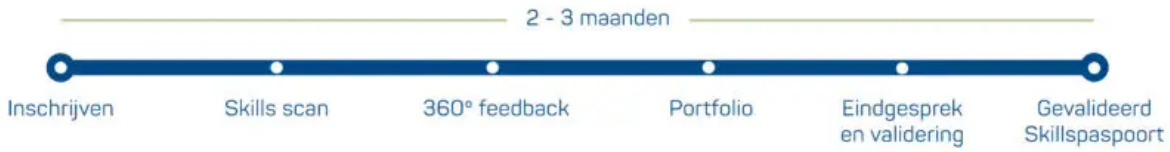
1. Skills scan. Nadat je bent ingeschreven, maak je een online scan. Hiermee heb je snel inzicht in je competenties, talenten, verandervermogen en drijfveren.
2. 360° Feedback (optioneel). Van je manager, collega's en andere mensen met wie je samenwerkt ontvang je feedback over je competenties, werkzaamheden en prestaties.
3. Skillspaspoort. Uit de scan en de feedback kies je (+/-) 10 soft skills die passen bij jouw kwaliteiten of bij de eisen van je (toekomstige) werkgever. Met deze skills stellen wij een Skillspaspoort op. Je ontvangt dit digitaal binnen 4 weken.



Gevalideerd Skillpaspoort

Zo werkt het Gevalideerd Skillspaspoort

Het behalen van een Gevalideerd Skillspaspoort duurt 2 tot 3 maanden. De procedure bestaat uit deze stappen:



1. Skills scan. Nadat je bent ingeschreven, maak je een online scan. Hiermee heb je snel inzicht in je skills en drijfveren.

2. 360° Feedback. Van je manager, collega's en andere mensen met wie je samenwerkt ontvang je feedback over je competenties, werkzaamheden en prestaties.

3. Portfolio. Met je scan en de feedback kies je ongeveer 10 soft skills, en eventueel ook een aantal hard skills die passen bij jouw kwaliteiten of bij de eisen van je (toekomstige) werkgever. Voor elke skill verzamel je bewijsmateriaal. Je kunt hierbij denken aan: een certificaat, verslag, analyse of presentatie. Zo toon je aan dat je de skill beheerst.

4. Eindgesprek en validering. Zodra je alle bewijzen hebt verzameld, heb je een eindgesprek met een onafhankelijke assessor. In dit gesprek bespreek je je portfolio en valideert de assessor je skills.

5. Gevalideerd Skillspaspoort. Na het gesprek stelt de assessor je digitale Skillspaspoort op. Dit is een compleet overzicht van je skills en drijfveren en een gedetailleerd verslag van de validering van je skills. Je ontvangt het gevalideerde Skillspaspoort digitaal binnen 4 weken na het eindgesprek.

Kosten

Wat kost een Skillspaspoort?

De kosten voor een digitaal Skillspaspoort bedragen € 895- en voor een Gevalideerd Skillpaspoort € 1595,- (exclusief 21% btw).

Voordelen werkgevers

✓ Geeft inzicht in de talenten en kwaliteiten van personeel.

✓ Helpt bij het inschatten van potentieel en behoud van werknemers.

✓ Zorgt voor betere matches bij werving en selectie.

✓ Draagt bij aan gerichtere scholing en ontwikkeling

Voordelen werknemers

✓ Een persoonlijk overzicht van je skills en competenties.

✓ Helpt je jezelf te profileren.

✓ Helpt om je gerichter te ontwikkelen en je loopbaan te sturen.

✓ Zorgt voor betere aansluiting bij vacatures.

Wil je starten? Vul dan de Quickscan in en wij nemen contact met je op.

Veelgestelde vragen over het digitale Skillspaspoort

Waarde van een Skillspaspoort op de arbeidsmarkt

Een Skillspaspoort is een waardevol instrument om je skills en drijfveren te laten zien aan potentiële werkgevers of opdrachtgevers. Hiermee kun je jezelf beter profileren, je loopbaan sturen en je werkgeluk vergroten. Een Skillspaspoort kan ook helpen om sneller en makkelijker een passende baan of functie te vinden, omdat het een completer en actueler beeld geeft van je kwaliteiten dan een traditioneel CV.

Bovendien kan dit je inzicht geven in de skills die je nog kunt ontwikkelen of verbeteren, zodat je gericht kunt scholen of trainen. Een Skillspaspoort is dus een toegangskaart naar de arbeidsmarkt, die je kansen en mogelijkheden vergroot.

Verschil tussen een Skillspaspoort en een gevalideerd Skillspaspoort

In het Skillspaspoort doe je een zelftest en vraagt optioneel feedback aan je leidinggevende of collega's. Deze methode(n) is/zijn redelijk subjectief (en niet erkend). Bovendien mis je dan de professionele begeleiding en advies die EVC Nederland je kan bieden.
EVC Nederland heeft een unieke en innovatieve manier om je skills te valideren: het gevalideerde Skillspaspoort. Dit is een persoonlijk overzicht van je skills en drijfveren, gebaseerd op een talenten scan, 360 graden feedback (optioneel) een gesprek met een assessor. Dit laatste maakt het Skillspaspoort objectief en betrouwbaar gevalideerd door een onafhankelijke partij. Het geeft je een duidelijk beeld van je talenten, je mogelijkheden en je ontwikkelpunten.

	Skillspaspoort	Gevalideerd Skillspaspoort
Skills scan	✓	✓
360° Feedback	✓	✓
Portfolio		✓
Eindgesprek en validering		✓
Skillspaspoort	Skillspaspoort	Gevalideerd Skillspaspoort

Verschil tussen een EVC-procedure en een Skillspaspoort

Met een EVC-traject kun je een Ervaringscertificaat behalen. Dit is een document waarin staat welke kennis en ervaring je hebt opgedaan in je werk en leven. EVC Nederland toetst je competenties aan de hand van een MBO- of HBO opleidingsstandaard of een competentiestandaard. Dit traject is geschikt voor mensen die geen diploma hebben dat past bij hun huidige of gewenste functie. Met een Ervaringscertificaat kun je je kwalificaties aantonen bij sollicitaties of een verkorte opleiding volgen.

Met een Skillspaspoort breng je skills en drijfveren in beeld zonder een vaste standaard. Dit leidt tot een persoonlijk overzicht gebaseerd op een online assessment en een gesprek met een assessor. Het geeft een duidelijk beeld van je talenten, je mogelijkheden en je ontwikkelpunten. Hiermee kun je jezelf beter profileren, je loopbaan sturen en je werkgeluk vergroten. Dit traject is ideaal voor mensen die zich verder willen ontwikkelen of oriënteren op ander werk, ongeacht hun diploma's.

Verschil tussen een Skillspaspoort en een CV

Een Skillspaspoort en een CV zijn beide instrumenten om jezelf te presenteren aan potentiële werkgevers of opdrachtgevers. Maar er zijn ook belangrijke verschillen. Een CV is vooral gericht op wat je weet, zoals je opleidingen, diploma's en werkervaring. Een Skillspaspoort is meer gericht op wat je kunt, zoals je

competenties, vaardigheden en drijfveren. Een CV geeft vaak een beperkt en verouderd beeld van je kwaliteiten, terwijl een Skillspaspoort een completer en actueler beeld geeft van je talenten. Een CV is vaak gebonden aan een bepaalde sector of functie, terwijl een Skillspaspoort je meer mogelijkheden biedt om over te stappen naar andere bedrijven of branches. Een CV is vooral een opsomming van feiten, terwijl een Skillspaspoort meer inzicht geeft in je persoonlijkheid, je motivatie en je ontwikkelpunten.

Kortom, een Skillspaspoort is een nieuwe vorm van een CV, die beter aansluit bij de veranderende arbeidsmarkt en de behoeften van werkenden en werkzoekenden.

Podcast

Skillspaspoort als alternatief voor diploma?

Kennis vanuit de schoolbanken is steeds sneller achterhaald zodra leerlingen de arbeidsmarkt betreden. Daarnaast beschikken veel professionals zonder specifieke diploma's wel degelijk over allerlei relevante skills. Is het skillspaspoort een goed alternatief voor diploma's? Wat zijn de voor- en nadelen?

In deze podcast gaan Glenn van der Burg en Tom Bos hierover in gesprek met Piet Fortuin, voorzitter van CNV vakcentrale, en Paul Andringa, directeur van EVC Nederland.

Contact

035-7506 195

info@evc-nederland.nl

Bezoek adres

Marathon 7

1213 PD Hilversum

Postadres

Postbus 447

1200 AK Hilversum